

Linea Sterile S.p.A. eroga servizi di lavaggio, noleggio e sterilizzazione di biancheria a favore di strutture sanitarie e residenze per anziani.

Il Consiglio di Amministrazione e la Direzione di Linea Sterile sottolineano l'importanza di sviluppare e mantenere nel tempo un ambiente di lavoro socialmente responsabile nel rispetto delle leggi locali, nazionali, comunitarie, dei diritti umani e dei relativi strumenti internazionali (vedi Convenzioni ILO etc.), impegnandosi a favorire la crescita professionale dei propri collaboratori e ad applicare le disposizioni che risultino ad essi più favorevoli.

Per conseguire questi obiettivi Linea Sterile si è dotata di un sistema di gestione della Responsabilità Sociale, in conformità alla norma SA:8000, definendo ed attuando la presente politica che considera le esigenze dei Clienti, dei propri collaboratori e di tutti gli stakeholders.

Pertanto la ns. organizzazione, per sentirsi ed essere un'azienda **"Socialmente responsabile"** si impegna ad applicare, promuovere e verificare le **seguenti direttive**: (sia internamente alla propria realtà, sia esternamente presso i propri fornitori e sub-fornitori):

- ***astenersi dall'impiegare bambini lavoratori di età inferiore ai 16 anni;***
- ***prevedere politiche di recupero per i bambini lavoratori e fornire un sostegno finanziario per agevolarne l'istruzione;***
- ***assicurare che i giovani lavoratori (età tra 16 e 18 anni) non vengano esposti a situazioni rischiose, pericolose o nocive;***
- ***garantire che i contratti di apprendistato siano utilizzati nel complesso interesse del giovane lavoratore ed in collaborazione con gli enti di formazione, in accordo alla legislazione vigente;***
- ***assicurare che gli enti che ci forniscono manodopera non ricorrano nè sostengano il traffico di essere umani;***
- ***garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, realizzato con misure per la prevenzione di incidenti e danni alla salute, sia nel corso del lavoro che in conseguenza di esso;***
- ***garantire che tutto il personale, anche di nuova assunzione, riceva una formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza per un'idonea applicazione dello standard SA8000, valutando periodicamente l'efficacia della formazione svolta;***
- ***stabilire sistemi per individuare, evitare e affrontare potenziali rischi per la salute e la sicurezza;***
- ***fornire al personale adeguati dispositivi di protezione individuale;***
- ***garantire servizi igienici puliti e sanificati, accesso ad acqua potabile, strutture igieniche per la conservazione degli alimenti;***
- ***riconoscere il diritto dei lavoratori alla libera associazione ed alla contrattazione collettiva (favorendo la nomina delle rappresentanze sindacali);***
- ***garantire che i rappresentanti dei lavoratori non siano soggetti a discriminazioni;***
- ***garantire di ostacolare forme di discriminazione in relazione all'assunzione, alla retribuzione, alla formazione, alla promozione, al licenziamento e/o al pensionamento;***
- ***garantire il diritto del personale di seguire pratiche o esigenze connesse alla razza, origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche;***
- ***ostacolare comportamenti o gesti che sono sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento dei lavoratori;***

- *garantire che non avvenga il ricorso a punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale nei confronti dei lavoratori;*
- *garantire che il salario pagato sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un ulteriore guadagno discrezionale;*
- *garantire che le trattenute sul salario non siano a scopo disciplinare, se non nelle forme previste dal Contratto Collettivo Nazionale di categoria;*
- *garantire che le buste paga siano chiare e comprensibili ai lavoratori;*
- *garantire che i salari e le indennità retributive siano erogati in forma comoda per la riscossione da parte del lavoratore e nell'applicazione totale delle norme previste dal Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori;*
- *si è istituito, assegnando risorse adeguate, il Social Performance Team con il compito principale di gestire la valutazione dei rischi per definire le maggiori criticità relativamente allo standard, proponendo le azioni di miglioramento;*
- *assicurare che non saranno mai applicate azioni disciplinari, licenziamenti o in alcun modo discriminazione del personale o delle parti interessate che abbiano fornito informazioni sulla conformità a SA8000 o che abbiano avanzato reclami relativi al luogo di lavoro.*
- *stabilire procedure per la raccolta e la risoluzione delle segnalazioni provenienti dal ns. personale e/o dalle parti interessate in merito a problematiche di responsabilità sociale. I risultati delle analisi dei reclami sono resi disponibili a tutti.*

Sarà ns. cura, ed in maniera continuativa, stimolare, controllare e verificare l'impegno, del continuo rispetto e miglioramento dei principi stabiliti dalla norma SA8000, riferito ai ns. fornitori ed appaltatori, incentivandoli ad individuare le parti più critiche ed a percorrere regolarmente percorsi migliorativi nella propria attività gestionale operativa.

Linea Sterile sottolinea, a tutte le Parti Interessate, che se qualcuna di loro dovesse riscontrare una qualsiasi criticità inerente i principi stabiliti dalla norma SA8000, lo segnali tramite mail al Social Performance Team (c.bracci@lineasterile.com). Si ricorda inoltre che ogni segnalazione può essere inviata direttamente agli Organismi di Certificazione:

C.I.S.E. – Corso della Repubblica 5, 47121 Forlì – info@lavoroetico.org

SAAS – Social Accountability Accreditation Services –

15 West 44th Street – 6th Floor – New York, NY 10036 – saas@saasaccreditation.org

La ns. organizzazione si assumerà il compito di motivare, coinvolgere e guidare i propri collaboratori promuovendo la formazione a tutti i livelli, per migliorare la professionalità ed arricchire le conoscenze e la gratificazione del personale stesso, affinché ognuno possa esprimere la massima potenzialità ed assumere un ruolo attivo e di elevata realizzazione.

Il Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato, assicurano e verificano periodicamente che la presente politica sia sempre applicata, mantenuta attiva e periodicamente riesaminata, diffusa a tutto i collaboratori e resa disponibile alle parti interessate.

Gatteo, 12 marzo 2018


Linea Sterile S.p.A.
 Rappresentante della Direzione
 per la Responsabilità Sociale